



**CONSELHO FEDERAL  
DE QUÍMICA**

LEI Nº 2.800 DE 18 DE JUNHO DE 1956

# **GESTÃO DA ESTRATÉGIA**

**4º TRIMESTRE 2025**



## CONSELHO FEDERAL DE QUÍMICA

O Conselho Federal de Química (CFQ) foi instituído pela Lei nº 2.800, de 18 de junho de 1956, sancionada pelo então Presidente da República Juscelino Kubitschek, com a finalidade precípua de normatizar, fiscalizar e promover o exercício da Química no território nacional. Suas atribuições incluem o estabelecimento de diretrizes para o exercício profissional, a regulamentação das atividades desenvolvidas por pessoas físicas e jurídicas no âmbito da Química e de suas áreas correlatas, bem como a promoção das boas práticas técnico-científicas.

O CFQ constitui autarquia federal dotada de personalidade jurídica de direito público, com sede em Brasília, Distrito Federal. Em conjunto com os Conselhos Regionais de Química (CRQs), integra o Sistema CFQ/CRQs, cuja missão institucional é assegurar, em todas as unidades da federação, a efetiva observância dos preceitos legais e normativos que regem o exercício da Química.

As diretrizes de atuação do Conselho Federal de Química vão além da valorização da profissão e da promoção da Química como instrumento estratégico para o desenvolvimento nacional. Expressam o compromisso com a proteção da sociedade por meio da garantia da qualidade técnica de produtos e serviços ofertados, explorando de forma segura e eficiente o potencial que a ciência química oferece para a inovação, a sustentabilidade e o progresso socioeconômico do país.

## PRESIDÊNCIA E DIRETORIA

**Presidente:** José de Ribamar Oliveira Filho

**1º Vice-Presidente:** Rafael Barreto Almada

**2º Vice-Presidente:** Wilson Botter Júnior

**1ª Secretário:** Jonas Comin Nunes

**2º Secretário:** Roberto Lima Sampaio

**1º Tesoureiro:** Tereza Neuma de Castro Dantas

**2º Tesoureiro:** Valdemar Lacerda Júnior

## ÓRGÃOS DE APOIO À PRESIDÊNCIA E À DIRETORIA

**Chefe de Gabinete:** Rosilane Menezes do Nascimento

**Gerente de Operações Finalísticas:** Faerisson Souza

**Auditor Interno:** Valconi Martins de Moura

**Ouvidora-Geral:** Ana Elisa Barreto Matias

**Assessor Jurídico:** Leandro Coelho

**Assessora de Comunicação:** Laila Kudsi

**Assessora Técnica:** Gabriela Valença

**Assessor de Relacionamento Institucional e Governamental:** Antonio Lannes

## GESTÃO

**Gerente-Executivo:** Weverton Borges do Nascimento de Sousa

**Chefe da Controladoria:** Leonardo Nunes Ferreira

**Gerente Financeiro:** Diemes Batista da Silva

**Gerente Administrativo:** Viviane Glaucia Souza

**Gerente de Gestão Estratégica de Pessoas:** Leandro Vieira

**Gerente de Tecnologia da Informação:** Henrique Selvero Menezes Cardoso

# Sumário

1 - Mensagem do Presidente..... 4

2 - Estratégia e Desempenho..... 5

3 - Estratégia e Cadeia de Valor Integrada... 11



# 1 Mensagem do Presidente

O Conselho Federal de Química (CFQ), em consonância com os princípios de integridade, transparência e responsabilidade pública, apresenta o **Relatório de Gestão da Estratégia – 4º Trimestre de 2025**, elaborado conforme a IN TCU nº 84/2020 e a DN TCU nº 198/2022, reafirmando seu compromisso com a boa governança e a prestação de contas à sociedade.

No 4º trimestre de 2025, o desempenho institucional evidencia adequada estruturação estratégica, com predominância de iniciativas em andamento e planejadas, além de resultados concretos já alcançados e baixo índice de cancelamento, indicando estabilidade e capacidade de execução.

A atuação finalística manteve elevado nível de desempenho, com expressivo volume de processos deliberados, produção normativa e ações de orientação, associada a uma aplicação controlada de recursos (R\$ 7,39 milhões no exercício, 15,87% da receita). A Ouvidoria apresentou 100% de resolutividade, com prazos adequados e foco no atendimento ao cidadão.

No campo operacional, observa-se fortalecimento da capacidade institucional, com recomposição da força de trabalho (97 colaboradores) e intensificação das contratações, aliado a elevado nível de transparência (0,9385 – nível A) e maturidade dos controles internos.

Sob a ótica econômico-financeira, o cenário é robusto, com superávit orçamentário de R\$ 107,6 milhões, geração de caixa de R\$ 103,2 milhões e patrimônio líquido de R\$ 920,8 milhões, evidenciando elevada solvência e sustentabilidade.

De forma consolidada, o período reflete governança fortalecida, execução consistente e elevada capacidade de geração de valor público.

*José de Ribamar Oliveira Filho*  
Presidente do CFQ



Para 2025, o Conselho Federal de Química (CFQ) estabeleceu como diretrizes prioritárias a transformação digital e o fortalecimento do relacionamento institucional. As principais iniciativas envolvem a implantação de soluções tecnológicas para gestão de riscos, modernização dos sistemas finalísticos do Sistema CFQ/CRQs, promoção da transparência e dados abertos, fortalecimento da gestão de desempenho, padronização da identidade digital, capacitação contínua, desenvolvimento de lideranças e ações de engajamento com profissionais e instituições de ensino da área da química.

A carteira de projetos para o exercício de 2025 foi estruturada com base no alinhamento às diretrizes estabelecidas pelo Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Química (CFQ), pelo Mapa Estratégico do CFQ, pelo Plano Plurianual 2025 - 2027 e pela Cadeia de Valor Institucional. Esses instrumentos orientaram a definição das iniciativas estratégicas prioritárias, assegurando a coerência entre os projetos selecionados e os objetivos institucionais de transformação digital, fortalecimento da relação com os profissionais da química e promoção da eficiência e transparência na atuação do Sistema CFQ/CRQs.



**PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO CFQ**

 <https://abre.ai/jzzj>



**MAPA  
ESTRATÉGICO CFQ**

 <https://abre.ai/jzzr>



**PLANO PLURIANUAL  
2025 - 2027**

 <https://abre.ai/mDjI>



**CADEIA DE VALOR  
INSTITUCIONAL**

 <https://abre.ai/jzzU>

A descrição dos indicadores e das metas associadas aos projetos estratégicos previstos para o exercício de 2025 encontra-se formalizada no Ato da Diretoria nº 43, de 10 de outubro de 2024, instrumento que consolida as diretrizes de acompanhamento e avaliação dos resultados institucionais alinhados ao Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Química (CFQ).



**ATO DA DIRETORIA Nº 43, DE 10 DE OUTUBRO DE 2024**  
**Indicadores e Metas dos  
Projetos Estratégicos 2025**



<https://abre.ai/ml8W>

A carteira de projetos estratégicos de 2025 do Conselho Federal de Química (CFQ) está organizada por unidade responsável e alinhada ao Planejamento Estratégico, ao Mapa Estratégico, ao Plano Plurianual 2025 - 2027 e à Cadeia de Valor Institucional. Está previsto o investimento de R\$ 16.833.948,92 para a execução das iniciativas ao longo do exercício.

## ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

PROJ 10 - Profissional da Química, engaja aí!

PROJ 15 - Química na Mídia | Sustentabilidade em Ação

## ASSESSORIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GOVERNAMENTAIS

PROJ 12 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao legislativo federal e estadual

PROJ 13 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao Executivo Federal e a diversos setores da Sociedade

## CONTROLADORIA

PROJ 01 - Solução Tecnológica para Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais

## GERENCIA EXECUTIVA

PROJ 05 - Programa do Aprendizado - Capacitação, Gestão de Mudança e Transformação Digital do Sistema CFQ/CRQs

PROJ 11 - Solidificando Pontes com os Coordenadores de Cursos da Área da Química

PROJ 14 - Explorando a Química: conhecer para fortalecer o Sistema CFQ/CRQs

PROJ 16 - CFQPRO - Programa de Gestão de Desempenho (PGD) integrado ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI)

## GERÊNCIA ESTRATÉGICA DE PESSOAS

PROJ 03 - Pesquisa de Clima Organizacional Automatizada

PROJ 08 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças

PROJ 09 - Plano Anual de Treinamentos

## GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

PROJ 02 - Transformação Digital - Implantação do sistema finalístico no Sistema CFQ/CRQs

PROJ 04 - Transformação Digital - Identidade visual unificada dos sítios eletrônicos do Sistema CFQ/CRQs

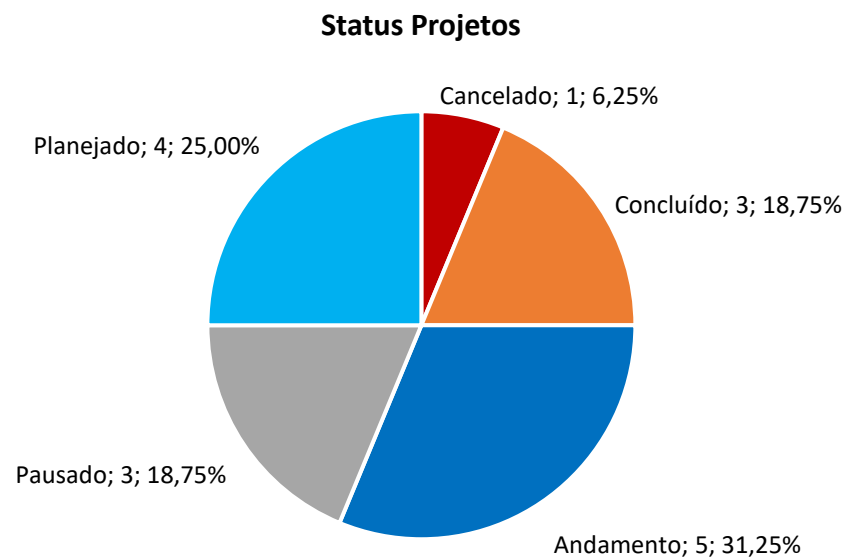
## OUVIDORIA

PROJ 06 - Transparência e Dados Aberto

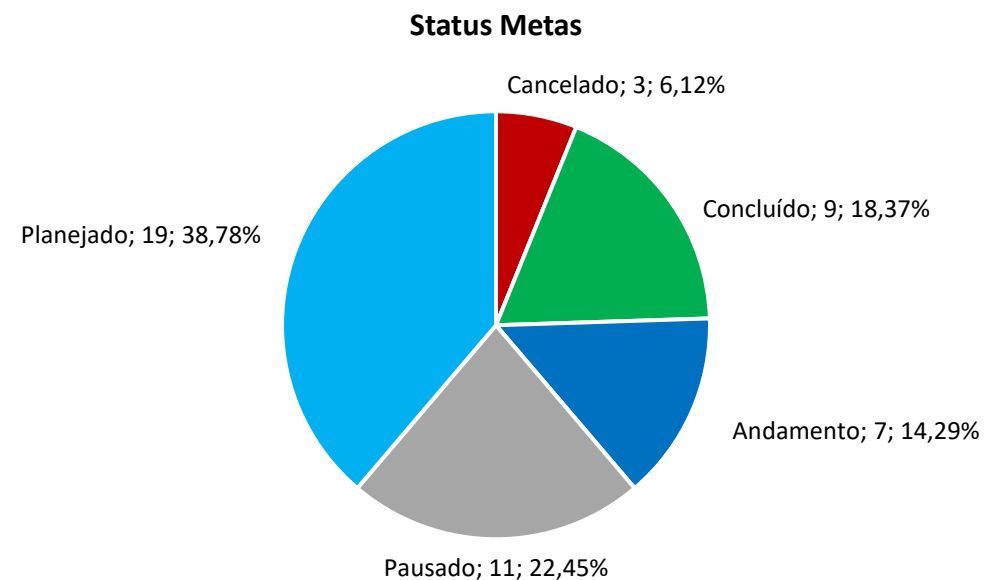
PROJ 07 - Diálogo Aberto

Em função do contínuo aprimoramento da gestão da estratégia institucional, os projetos estratégicos e suas respectivas metas para o exercício de 2025 serão acompanhados de acordo com a seguinte classificação de status:

- ⊕ Planejado: projeto aprovado, ainda não iniciado, em fase de preparação;
- ⊕ Em andamento: projeto com atividades em execução conforme o cronograma estabelecido;
- ⊕ Atrasado: projeto em execução, porém com desvios em relação ao cronograma definido;
- ⊕ Em risco: projeto que apresenta desafios ou problemas que podem comprometer prazo, orçamento ou escopo;
- ⊕ Pausado: projeto temporariamente interrompido, com possibilidade de retomada futura;
- ⊕ Concluído: projeto com todas as atividades finalizadas e objetivos alcançados; e
- ⊕ Cancelado: projeto encerrado antes da conclusão, em razão de mudanças estratégicas, indisponibilidade de recursos ou inviabilidade de continuidade.



O status dos projetos evidencia que 33% encontram-se em andamento e 25% já foram concluídos, indicando ritmo consistente de execução. Adicionalmente, 20% estão em fase de planejamento e 10% aguardam início, sinalizando adequada formação de pipeline. Observa-se ainda que 8% foram finalizados e apenas 4% cancelados, o que demonstra estabilidade na gestão do portfólio, avanços contínuos e baixo nível de descontinuidade das iniciativas estratégicas.



O status das metas evidencia que 38% encontram-se em andamento, constituindo a maior parcela e indicando execução ativa das iniciativas. Observa-se ainda que 20% já foram concluídas, refletindo entregas efetivas no período. Por outro lado, 18% estão em fase de planejamento e 14% ainda não iniciadas, o que demonstra existência de pipeline relevante a ser convertido em execução. A menor participação corresponde às metas canceladas, com cerca de 6%, indicando baixo nível de descontinuidade.

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Desempenho até o 4º TRI	Status da Meta
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade						
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P4	A4.3	Controladoria	PROJ 01 - Solução Tecnológica para Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais	1	Implementar até dezembro de 2025 solução tecnológica de Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais	85,00%	Em andamento
								2	Realizar reuniões quadrimestrais com as unidades organizacionais do CFQ com objetivo de aumentar a conscientização sobre gestão de riscos	----	Planejado
								3	Promover a revisão e adequação das Portarias n. 101, 102 e 103 a partir da implementação da solução tecnológica	----	Planejado
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P3	A3.3	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROJ 02 - Transformação Digital - Implantação do sistema finalístico no Sistema CFQ/CRQs	1	Implantar 2 CRQs no 1º trimestre de 2025	----	Pausado
								2	Implantar 2 CRQs no 2º trimestre de 2025	----	Pausado
								3	Implantar 2 CRQs no 3º trimestre de 2025	----	Pausado
								4	Implantar 2 CRQs no 4º trimestre de 2025	----	Pausado
E1	PRG 1.1	D3	OE 12	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 03 - Pesquisa de Clima Organizacional Automatizada	1	Implementar a solução até abril de 2025	----	Pausado
								2	Realizar levantamentos trimestrais com as unidades organizacionais	----	Pausado
								3	Aumentar o índice geral da pesquisa de clima em 20%	----	Pausado
								4	Reduzir o turnover em 20%	----	Pausado
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P3	A3.5	Gerência Executiva	PROJ 16 - CFQPRO - Programa de Gestão de Desempenho (PGD) integrado ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI) ☆	1	Implementar o sistema cedido pela ANTAQ até dez de 2025	----	Cancelado
								2	Capacitar 100% dos gestores e colaboradores no novo sistema	----	Cancelado
								3	Obter 90% de conformidade nas avaliações trimestrais de controle interno realizadas nos 12 meses seguintes à implementação	----	Cancelado
E1	PRG 1.2	D3	OE 11	P3	A3.3	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROJ 04 - Transformação Digital - Identidade visual unificada dos sítios eletrônicos do Sistema CFQ/CRQs	1	Implantar o novo Portal do CFQ até JAN/2025	100,00%	Concluído
								2	Implantar até 2 CRQs no 2º trimestre de 2025	----	Pausado
								3	Implantar até 2 CRQs no 3º trimestre de 2025	----	Pausado
								4	Implantar até 2 CRQs no 4º trimestre de 2025	----	Pausado

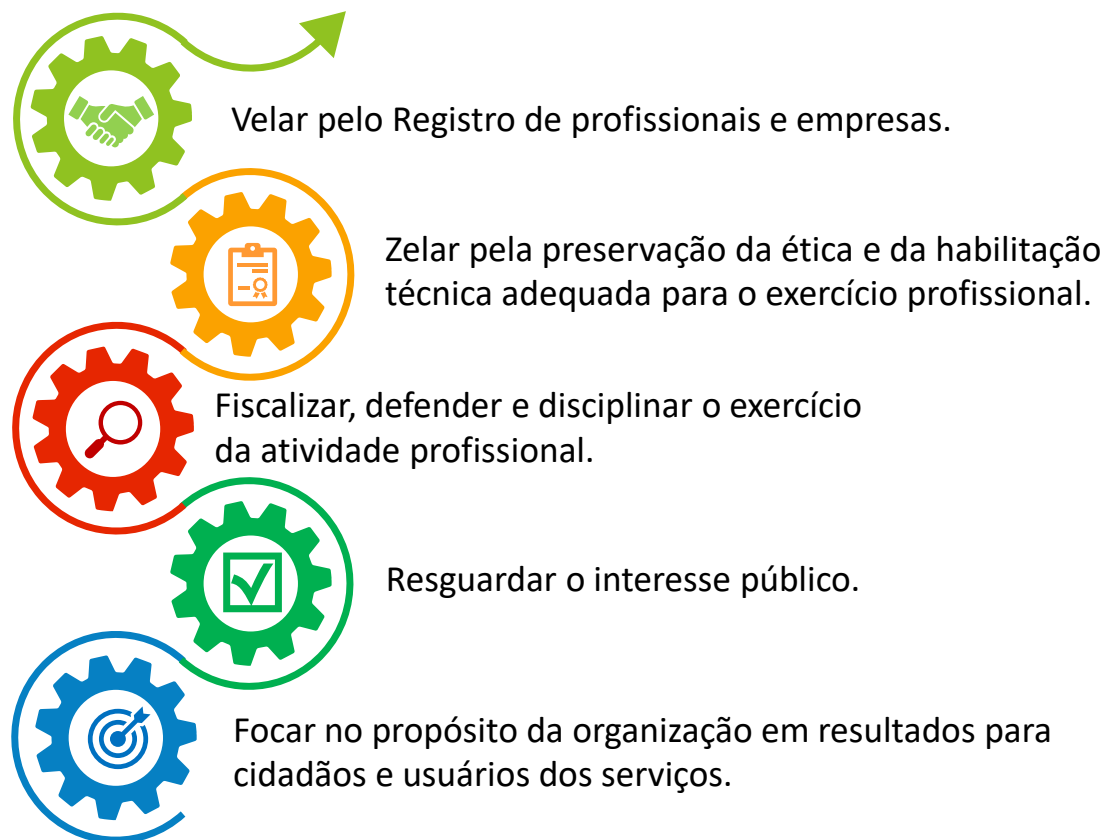
PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Desempenho até o 4º TRI	Status da Meta
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade						
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Executiva	PROJ 05 - Programa do Aprendizado - Capacitação, Gestão de Mudança e Transformação Digital do Sistema CFQ/CRQs	1	Avaliação do treinamento - Gestão de Mudanças - Transformação Digital ≥ 80%	----	Planejado
								2	Avaliação do treinamento -Encontro de Fiscalização ≥ 80%	----	Planejado
								3	Avaliação do treinamento -Encontro de Comunicação ≥ 80%	----	Planejado
E2	PRG 2.1	D3	OE 11	P1	A1.3	Ouvidoria	PROJ 06 - Transparência e Dados Abertos	1	Implementar até dezembro de 2025 solução tecnológica de publicação de dados abertos	70,00%	Em andamento
								2	Realizar reuniões quadrimestrais com as unidades organizacionais do CFQ com objetivo de aumentar a conscientização sobre transparência e dados abertos	33,00%	Em andamento
								3	Avaliar o nível de satisfação dos usuários	92,07%	Em andamento
E2	PRG 2.1	D4	OE 14	P3	A3.5	Ouvidoria	PROJ 07 - Diálogo Aberto	1	Desenvolver um guia de boas práticas, tipo cartilha, de combate ao assédio	100,00%	Concluído
								2	Implementar capacitação sobre assédio e discriminação para funcionários e conselheiros do Sistema CFQ/CRQs	100,00%	Concluído
								3	Realizar reuniões anuais com cada área para avaliar a percepção dos profissionais sobre o combate ao assédio, a discriminação e o clima organizacional (índice de percepção positiva > 75% de aprovação)	100,00%	Concluído
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 08 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças	1	Capacitar 80% da atual liderança até dezembro de 2025	100%	Concluído
								2	Acompanhar o desempenho de 100% dos egressos do programa	----	Planejado
								3	Obter índice de satisfação de 80% nas palestras realizadas	----	Planejado
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 09 - Plano Anual de Treinamentos	1	Capacitar 100% dos colaboradores em, pelo menos, um treinamento ao longo do ano de 2025	58,76%	Em andamento
								2	Executar 80% do planejamento de treinamentos previstos até dezembro de 2025	----	Planejado
								3	Aumentar em 50% a capacitação em temas estratégicos como LGPD, segurança da informação, gestão de riscos, metodologias de gestão (OKR, KPI, Smart) em relação ao ano anterior	----	Planejado
								4	Obter índice de satisfação de 80% nas capacitações realizadas	----	Planejado
E2	PRG 2.2	D1	OE 01	P2	A2.3	Assessoria de Comunicação	PROJ 10 - Profissional da Química, engaja aí!	1	Realizar 12 painéis virtuais	8	Em andamento
								2	Ter nota igual ou acima de 8,0 nas devolutivas aos formulários de avaliação dos painéis.	9,70	Em andamento

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Desempenho até o 4º TRI	Status da Meta
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade						
E2	PRG 2.2	D2	OE 08	P2	A2.1	Gerência Executiva	PROJ 11 - Solidificando Pontes com os Coordenadores de Cursos da Área da Química	1	Participação de coordenadores das instituições de ensino que oferecem cursos de química ≥ 50%	----	Planejado
								2	Aprimoramento do Processo de Cadastro de Cursos	----	Planejado
								3	Avaliação do encontro ≥ 80%	----	Planejado
E3	PRG 3.1	D2	OE 07	P3	A3.4	Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais	PROJ 12 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao legislativo federal e estadual	1	Definir os Projetos Prioritários para Sistema CFQ/CRQs e participar das Agendas Legislativas de parceiros, como IDQ e Fórum dos Conselhos	100,00%	Concluído
								2	Publicar e divulgar os Projetos Prioritários para o Sistema CFQ/CRQs	100,00%	Concluído
								3	Executar e Agir em prol dos Projetos Prioritários dentro do Congresso Nacional e, quando possível, nas Assembléias Legislativas	100,00%	Concluído
E3	PRG 3.1	D2	OE 07	P3	A3.4	Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais	PROJ 13 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao Executivo Federal e a diversos setores da Sociedade	1	Promover, sozinho ou em parceria com stakeholders, 03 encontros com Governos e Entidades de representações da Sociedade Civil Organizada	----	Planejado
								2	Estabelecer 02 parcerias com entidades públicas e privadas relacionadas com a área da química e afins	----	Planejado
								3	Promover 8 ações no âmbito do poder executivo Federal/Estadual	----	Planejado
E3	PRG 3.2	D3	OE 11	P1	A1.1	Gerência Executiva	PROJ 14 - Explorando a Química: conhecer para fortalecer o Sistema CFQ/CRQs	1	Coletar informações e insumos internos para realização da pesquisa até setembro de 2025	----	Planejado
								2	Apresentar a pesquisa até dezembro/2025	----	Planejado
								3	Planejar 2 encontros temáticos, sobre Ensino (1) e Atuação Profissional I na Química (2) até dezembro de 2025, apresentando junto com o resultado da pesquisa	----	Planejado
E3	PRG 3.2	D1	OE 02	P2	A2.3	Assessoria de Comunicação	PROJ 15 - Química na Mídia   Sustentabilidade em Ação	1	Implementar até JUNHO de 2025 a campanha.	100,00%	Concluído

A análise das metas evidencia avanços relevantes ao longo do período, com diversas iniciativas já concluídas com 100% de execução, especialmente em projetos estruturantes e de fortalecimento institucional. Observa-se também um conjunto significativo de metas em andamento, com níveis consistentes de progresso (como 85%, 70% e 58,76%), indicando continuidade na execução e comprometimento com os resultados planejados. Além disso, há metas em fase de planejamento que demonstram organização das ações futuras e preparação das próximas etapas estratégicas. De forma geral, o cenário reflete evolução positiva, entregas concretas e manutenção do ritmo de implementação das iniciativas prioritárias.

## 3 Estratégia e a Cadeia de Valor Integrada

A Cadeia de Valor do CFQ configura-se como a estrutura por meio da qual se operacionaliza a promoção da atividade plena da Química, com o propósito de impulsionar o desenvolvimento sustentável do país, gerar valor público e proporcionar benefícios concretos à sociedade e aos profissionais registrados no Sistema CFQ/CRQs:



## Elos da Cadeia de Valor

### PROCESSOS DE GOVERNANÇA

Correspondem aos mecanismos de liderança, formulação estratégica e supervisão organizacional empregados para avaliar, direcionar e monitorar o desempenho da gestão, com o objetivo de assegurar a implementação de políticas públicas e a adequada prestação de serviços de interesse coletivo.

### PROCESSOS FINALÍSTICOS

Constituem processos interfuncionais de ponta a ponta que geram valor diretamente ao público-alvo da entidade. São responsáveis pela execução das atividades essenciais à missão institucional, influenciando diretamente a percepção de valor dos serviços prestados e impactando a experiência do usuário final.

### PROCESSOS DE GESTÃO

Referem-se à operacionalização rotineira de programas, projetos e atividades institucionais, com base em estratégias, políticas e procedimentos previamente definidos. Têm como foco a eficácia na realização das ações prioritizadas e a eficiência na utilização dos recursos, com vistas à maximização do custo-benefício.

### PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

São processos integrados à estrutura de governança e executados por todos os níveis da entidade, com a finalidade de fornecer segurança razoável quanto à consecução dos objetivos institucionais relacionados às operações, à confiabilidade das informações e à conformidade com normas e regulamentos aplicáveis.

# VALOR AGREGADO: 4º TRIMESTRE 2025

## PROCESSOS DE GOVERNANÇA

### PRESTAÇÃO DE CONTAS

- » Relatório de Gestão CFQ 4º TRI 2025.
- » Relatório de Gestão da Estratégia CFQ 4º TRI 2025.

### TRANSPARÊNCIA

- » Índice de Transparência: 0,9279 (Nível A).
- » 100,00% de resolubilidade dos pedidos de acesso à informação.
- » 100,00% das manifestações atendidas pela Ouvidoria.
- » Prazos médios de atendimento:
  - Respostas e-Ouv: 9 dias corridos;
  - Respostas e-mail: 9 dias corridos;
  - Respostas e-SIC: 11 dias corridos; e
  - Pedido de acesso à informação: 9 dias corridos.
- » Índice médio de satisfação do atendimento: 88,20%.

## PROCESSOS FINALÍSTICOS

### JULGAMENTO

- » 130 processos relatados.

### ORIENTAÇÃO

- » QuimTEC 11ª Edição | A atuação dos Profissionais da Química na Gestão Ambiental.
- » QuimTEC 12ª Edição | Climatização do Ambiente Interno
- » Falas da Química | Indústria 4.0 e Inteligência Artificial

# VALOR AGREGADO: 4º TRIMESTRE 2025

## PROCESSOS DE GESTÃO

### PESSOAS

- » Gestão da Estratégia com BSC - Fundamentos
- » Inteligência Artificial Generativa
- » Introdução à Ciência de Dados - Conceitos e Ferramentas
- » MROSC: Execução, Monitoramento e Avaliação
- » 9ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais
- » Congresso de Governança nos Conselhos Profissionais
- » Ágil no Contexto do Serviço Público
- » Análise de dados: uma leitura crítica das informações
- » Assédio Moral: O que saber e fazer
- » Entenda como a IA afeta você e o seu governo
- » Introdução ao Planejamento de Auditoria Baseado em Riscos
- » Praticando a Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos
- » Fundamentos da transformação digital: mapeamento e automação de processos
- » Fundamentos de Transferências Voluntárias
- » Gerenciamento de Projetos na Prática
- » Inteligência Artificial para simplificar o dia a dia
- » Novas Tecnologias para a Transformação Digital

## PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

### CONTROLE INTERNO

- » Relatório Técnico de Avaliação de Gestão de Riscos e Controle Interno (RT):
  - 02/2025. Avaliação da efetividade da Portaria CFQ nº 50/2023 — Gestão de prazos e fluxos de manifestação jurídica no âmbito do CFQ.
- » Relatório de Consultoria Interna (RCI):
  - 10/2025. Indicadores de Esforço versus Indicadores de Resultado.
  - 11/2025. Minuta da Política Interna de Investimentos do CFQ.
  - 12/2025. Planejamento Estratégico nos Conselhos de Fiscalização Profissional à Luz das Escolas de Mintzberg.
- » Nota Informativa (NI):
  - 02/2025. Síntese da análise dos processos de prestação de contas de convênios realizada pela Controladoria, no período de março a outubro de 2025, em conformidade com o art. 15 da RN CFQ nº 279, de 14/12/2018.

# VALOR AGREGADO: 4º TRIMESTRE 2025

## PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

### RISCOS

- » Nota Técnica (NT):
  - 18/2025. Análise de Prestação de Contas do Convênio nº 20/2023, celebrando entre o CFQ e o CRQ V - RS.
  - 19/2025. Análise dos Resultados contidos no Relatório de Gestão 3º Trimestre 2025 e no Relatório de Gestão da Estratégia 3º Trimestre 2025.
  - 20/2025. Instrução Normativa SECOM/PR n. 9, de 12/11/ 2025 (IN SECOM/PR n. 9/2025).Dispõe sobre as licitações e os contratos de serviços de publicidade, comunicação institucional e comunicação digital.

### CONFORMIDADE

- » Nota de Conformidade (NC):
  - 01/2025. Análise de conformidade do sítio oficial do CFQ em relação à disponibilização das informações requeridas pela IN TCU n.º 84, de 22/04/2020, bem como nos aspectos de temporalidade mínimos definidos na TCU n.º 198, de 23/03/2022.
  - 02/2025. Análise de conformidade do inciso II, art. 3º, da Portaria CFQ n. 26, de 29/05/2019, relacionado ao monitoramento do Programa de Integridade do CFQ.
  - 03/2025. Avaliação do nível de adequação deste Conselho Federal de Química - CFQ frente às demandas previstas na LGPD.

No 4º trimestre de 2025, o CFQ agregou valor institucional por meio do fortalecimento dos processos de governança, com destaque para a prestação de contas e elevados níveis de transparência, evidenciados pelo índice de transparência em nível A, resolutividade integral dos pedidos de acesso à informação e eficiência nos atendimentos da Ouvidoria.

Na dimensão finalística, observou-se atuação consistente, com volume relevante de processos julgados e iniciativas de orientação técnica voltadas à qualificação profissional e à disseminação de conhecimento.

No âmbito da gestão, houve investimento no desenvolvimento de pessoas, com capacitações em temas estratégicos como governança, transformação digital, inteligência artificial e gestão de riscos, contribuindo para o aprimoramento das competências institucionais.

Adicionalmente, os processos de controle interno reforçaram a conformidade, a gestão de riscos e a integridade, por meio da emissão de relatórios técnicos, notas informativas e avaliações de aderência normativa.

De forma integrada, o período evidencia geração de valor público sustentada por transparência, qualificação técnica, atuação regulatória efetiva e fortalecimento dos mecanismos de controle e governança.



CONSELHO FEDERAL  
DE QUÍMICA

LEI Nº 2.800 DE 18 DE JUNHO DE 1956

# GESTÃO DA ESTRATÉGIA

4º TRIMESTRE 2025

27 de março de 2026



Transparência e Prestação de Contas

<https://abre.ai/jCvJ>

