



**CONSELHO FEDERAL
DE QUÍMICA**

LEI Nº 2.800 DE 18 DE JUNHO DE 1956

GESTÃO DA ESTRATÉGIA

2º TRIMESTRE 2025



CONSELHO FEDERAL DE QUÍMICA

O Conselho Federal de Química (CFQ) foi instituído pela Lei nº 2.800, de 18 de junho de 1956, sancionada pelo então Presidente da República Juscelino Kubitschek, com a finalidade precípua de normatizar, fiscalizar e promover o exercício da Química no território nacional. Suas atribuições incluem o estabelecimento de diretrizes para o exercício profissional, a regulamentação das atividades desenvolvidas por pessoas físicas e jurídicas no âmbito da Química e de suas áreas correlatas, bem como a promoção das boas práticas técnico-científicas.

O CFQ constitui autarquia federal dotada de personalidade jurídica de direito público, com sede em Brasília, Distrito Federal. Em conjunto com os Conselhos Regionais de Química (CRQs), integra o Sistema CFQ/CRQs, cuja missão institucional é assegurar, em todas as unidades da federação, a efetiva observância dos preceitos legais e normativos que regem o exercício da Química.

As diretrizes de atuação do Conselho Federal de Química vão além da valorização da profissão e da promoção da Química como instrumento estratégico para o desenvolvimento nacional. Expressam o compromisso com a proteção da sociedade por meio da garantia da qualidade técnica de produtos e serviços ofertados, explorando de forma segura e eficiente o potencial que a ciência química oferece para a inovação, a sustentabilidade e o progresso socioeconômico do país.

PRESIDÊNCIA E DIRETORIA

Presidente: José de Ribamar Oliveira Filho

1º Vice-Presidente: Rafael Barreto Almada

2º Vice-Presidente: Wilson Botter Júnior

1ª Secretário: Jonas Comin Nunes

2º Secretário: Roberto Lima Sampaio

1º Tesoureiro: Tereza Neuma de Castro Dantas

2º Tesoureiro: Valdemar Lacerda Júnior

ÓRGÃOS DE APOIO À PRESIDÊNCIA E À DIRETORIA

Chefe de Gabinete: Rosilane Menezes do Nascimento

Gerente de Operações Finalísticas: Faerisson Souza

Auditor Interno: Valconi Martins de Moura

Ouvidora-Geral: Ana Elisa Barreto Matias

Assessor Jurídico: Leandro Coelho

Assessora de Comunicação: Jordana Saldanha

Assessora Técnica: Gabriela Valença

Assessor de Relacionamento Institucional e Governamental: Antonio Lannes

GESTÃO

Gerente-Executivo: Weverton Borges do Nascimento de Sousa

Chefe da Controladoria: Leonardo Nunes Ferreira

Gerente Financeiro: Diemes Batista da Silva

Gerente Administrativo: Viviane Glaucia Souza

Gerente de Gestão Estratégica de Pessoas: Leandro Vieira

Gerente de Tecnologia da Informação: Henrique Selvero Menezes Cardoso

Sumário

1 - Mensagem do Presidente..... 4

2 - Estratégia e Desempenho..... 5

3 - Estratégia e Cadeia de Valor Integrada..... 9



O Conselho Federal de Química (CFQ), em alinhamento aos princípios de integridade, transparência e responsabilidade pública, apresenta o Relatório de Gestão do 2º Trimestre de 2025, elaborado em conformidade com a IN TCU nº 84/2020 e a DN TCU nº 198/2022, reafirmando o compromisso institucional com a boa governança e a prestação de contas à sociedade.

Gestão Estratégica: o portfólio de projetos evidenciou capacidade de planejamento e execução, com predominância de iniciativas em andamento e planejadas, baixa taxa de cancelamentos e estabilidade administrativa. O desempenho das metas reforçou a maturidade institucional e a consistência do planejamento estratégico.

Atividades Finalísticas: houve expressivo volume de julgamentos e gestão criteriosa dos recursos, assegurando equilíbrio no custeio e racionalidade na aplicação das contribuições. A Ouvidoria apresentou 100% de resolubilidade nos pedidos de acesso à informação, destacando-se como canal eficiente de transparência e atendimento ao cidadão.

Gestão Operacional: avanços no fortalecimento do capital humano, na modernização de licitações e contratos e na execução orçamentária priorizaram as atividades finalísticas. As ações de controle e correição consolidaram as linhas de defesa, elevaram o índice de transparência ao Nível A e reforçaram os controles internos.

Cenário Fiscal: o 1º semestre de 2025 apresentou equilíbrio fiscal, alta liquidez e superávit expressivo, sustentando a solidez patrimonial e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos.

Os resultados demonstram evolução administrativa e reafirmam o compromisso do CFQ com a entrega de valor público, a excelência na gestão e a construção de uma governança sólida, ética e sustentável.

Com planejamento consistente, gestão responsável e compromisso com a transparência, o CFQ transforma resultados em valor público e fortalece uma governança sólida e sustentável.

José de Ribamar Oliveira Filho
Presidente do CFQ



Para 2025, o Conselho Federal de Química (CFQ) estabeleceu como diretrizes prioritárias a transformação digital e o fortalecimento do relacionamento institucional. As principais iniciativas envolvem a implantação de soluções tecnológicas para gestão de riscos, modernização dos sistemas finalísticos do Sistema CFQ/CRQs, promoção da transparência e dados abertos, fortalecimento da gestão de desempenho, padronização da identidade digital, capacitação contínua, desenvolvimento de lideranças e ações de engajamento com profissionais e instituições de ensino da área da química.

A carteira de projetos para o exercício de 2025 foi estruturada com base no alinhamento às diretrizes estabelecidas pelo Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Química (CFQ), pelo Mapa Estratégico do CFQ, pelo Plano Plurianual 2025 - 2027 e pela Cadeia de Valor Institucional. Esses instrumentos orientaram a definição das iniciativas estratégicas prioritárias, assegurando a coerência entre os projetos selecionados e os objetivos institucionais de transformação digital, fortalecimento da relação com os profissionais da química e promoção da eficiência e transparência na atuação do Sistema CFQ/CRQs.



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO CFQ**



<https://abre.ai/jzzj>



**MAPA
ESTRATÉGICO CFQ**



<https://abre.ai/jzzr>



**PLANO PLURIANUAL
2025 - 2027**



<https://abre.ai/mDji>



**CADEIA DE VALOR
INSTITUCIONAL**



<https://abre.ai/jzzU>

A descrição dos indicadores e das metas associadas aos projetos estratégicos previstos para o exercício de 2025 encontra-se formalizada no Ato da Diretoria nº 43, de 10 de outubro de 2024, instrumento que consolida as diretrizes de acompanhamento e avaliação dos resultados institucionais alinhados ao Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Química (CFQ).



ATO DA DIRETORIA Nº 43, DE 10 DE OUTUBRO DE 2024
**Indicadores e Metas dos
Projetos Estratégicos 2025**



<https://abre.ai/ml8W>

A carteira de projetos estratégicos de 2025 do Conselho Federal de Química (CFQ) está organizada por unidade responsável e alinhada ao Planejamento Estratégico, ao Mapa Estratégico, ao Plano Plurianual 2025 - 2027 e à Cadeia de Valor Institucional. Está previsto o investimento de R\$ 16.833.948,92 para a execução das iniciativas ao longo do exercício.

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

- PROJ 10 - Profissional da Química, engaja aí!
- PROJ 15 - Química na Mídia | Sustentabilidade em Ação

ASSESSORIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GOVERNAMENTAIS

- PROJ 12 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao legislativo federal e estadual
- PROJ 13 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao Executivo Federal e a diversos setores da Sociedade

CONTROLADORIA

- PROJ 01 - Solução Tecnológica para Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais

GERENCIA EXECUTIVA

- PROJ 05 - Programa do Aprendizado - Capacitação, Gestão de Mudança e Transformação Digital do Sistema CFQ/CRQs
- PROJ 11 - Solidificando Pontes com os Coordenadores de Cursos da Área da Química
- PROJ 14 - Explorando a Química: conhecer para fortalecer o Sistema CFQ/CRQs
- PROJ 16 - CFQPRO - Programa de Gestão de Desempenho (PGD) integrado ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI)

GERÊNCIA ESTRATÉGICA DE PESSOAS

- PROJ 03 - Pesquisa de Clima Organizacional Automatizada
- PROJ 08 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças
- PROJ 09 - Plano Anual de Treinamentos

GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

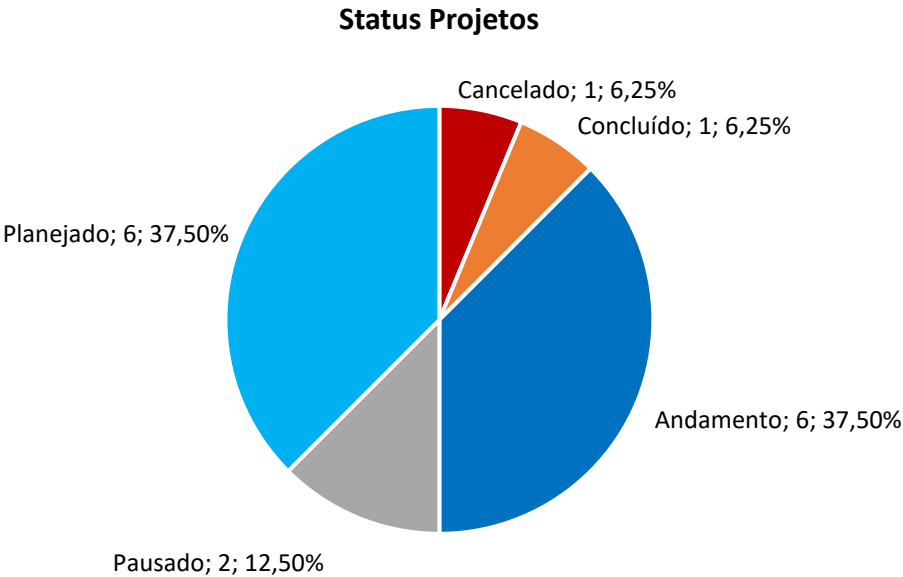
- PROJ 02 - Transformação Digital - Implantação do sistema finalístico no Sistema CFQ/CRQs
- PROJ 04 - Transformação Digital - Identidade visual unificada dos sítios eletrônicos do Sistema CFQ/CRQs

OUVIDORIA

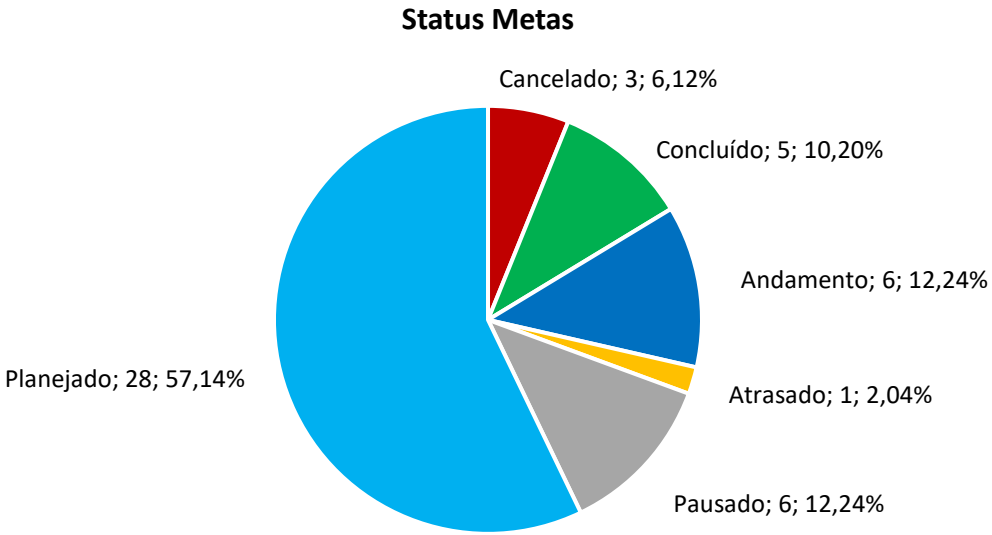
- PROJ 06 - Transparência e Dados Aberto
- PROJ 07 - Diálogo Aberto

Em função do contínuo aprimoramento da gestão da estratégia institucional, os projetos estratégicos e suas respectivas metas para o exercício de 2025 serão acompanhados de acordo com a seguinte classificação de status:

- ⊕ Planejado: projeto aprovado, ainda não iniciado, em fase de preparação;
- ⊕ Em andamento: projeto com atividades em execução conforme o cronograma estabelecido;
- ⊕ Atrasado: projeto em execução, porém com desvios em relação ao cronograma definido;
- ⊕ Em risco: projeto que apresenta desafios ou problemas que podem comprometer prazo, orçamento ou escopo;
- ⊕ Pausado: projeto temporariamente interrompido, com possibilidade de retomada futura;
- ⊕ Concluído: projeto com todas as atividades finalizadas e objetivos alcançados; e
- ⊕ Cancelado: projeto encerrado antes da conclusão, em razão de mudanças estratégicas, indisponibilidade de recursos ou inviabilidade de continuidade.



Os dados indicam portfólio ativo, com maioria dos projetos em andamento ou planejamento, refletindo bom nível de execução e alinhamento estratégico. O baixo número de cancelamentos e a presença de apenas dois projetos pausados evidenciam controle gerencial e estabilidade na condução das iniciativas.



O status das metas demonstra evolução consistente do planejamento, com parte significativa já em andamento e concluída, indicando avanço na execução das ações estratégicas. A predominância de metas planejadas reforça que o ciclo está alinhado para expansão no próximo período, enquanto o número reduzido de atrasos e cancelamentos evidencia controle gerencial e capacidade de ajustes para garantir a entrega dos resultados previstos.

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Desempenho até o 2º TRI	Status do Projeto
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade						
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P4	A4.3	Controladoria	PROJ 01 - Solução Tecnológica para Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais	1	Implementar até dezembro de 2025 solução tecnológica de Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais	20,00%	Em andamento
								2	Realizar reuniões quadrimestrais com as unidades organizacionais do CFQ com objetivo de aumentar a conscientização sobre gestão de riscos	----	Planejado
								3	Promover a revisão e adequação das Portarias n. 101, 102 e 103 a partir da implementação da solução tecnológica	----	Planejado
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P3	A3.3	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROJ 02 - Transformação Digital - Implantação do sistema finalístico no Sistema CFQ/CRQs	1	Implantar 2 CRQs no 1º trimestre de 2025	----	Pausado
								2	Implantar 2 CRQs no 2º trimestre de 2025	----	Pausado
								3	Implantar 2 CRQs no 3º trimestre de 2025	----	Planejado
								4	Implantar 2 CRQs no 4º trimestre de 2025	----	Planejado
E1	PRG 1.1	D3	OE 12	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 03 - Pesquisa de Clima Organizacional Automatizada	1	Implementar a solução até abril de 2025	----	Pausado
								2	Realizar levantamentos trimestrais com as unidades organizacionais	----	Pausado
								3	Aumentar o índice geral da pesquisa de clima em 20%	----	Pausado
								4	Reduzir o turnover em 20%	----	Pausado
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P3	A3.5	Gerência Executiva	PROJ 16 - CFQPRO - Programa de Gestão de Desempenho (PGD) integrado ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI) 🌟	1	Implementar o sistema cedido pela ANTAQ até dez de 2025	----	Cancelado
								2	Capacitar 100% dos gestores e colaboradores no novo sistema	----	Cancelado
								3	Obter 90% de conformidade nas avaliações trimestrais de controle interno realizadas nos 12 meses seguintes à implementação	----	Cancelado
E1	PRG 1.2	D3	OE 11	P3	A3.3	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROJ 04 - Transformação Digital - Identidade visual unificada dos sítios eletrônicos do Sistema CFQ/CRQs	1	Implantar o novo Portal do CFQ até JAN/2025	100,00%	Concluído
								2	Implantar até 2 CRQs no 2º trimestre de 2025	----	Atrasado
								3	Implantar até 2 CRQs no 3º trimestre de 2025	----	Planejado
								4	Implantar até 2 CRQs no 4º trimestre de 2025	----	Planejado

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Desempenho até o 2º TRI	Status do Projeto
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade						
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Executiva	PROJ 05 - Programa do Aprendizado - Capacitação, Gestão de Mudança e Transformação Digital do Sistema CFQ/CRQs	1	Avaliação do treinamento - Gestão de Mudanças - Transformação Digital ≥ 80%	----	Planejado
								2	Avaliação do treinamento -Encontro de Fiscalização ≥ 80%	----	Planejado
								3	Avaliação do treinamento -Encontro de Comunicação ≥ 80%	----	Planejado
E2	PRG 2.1	D3	OE 11	P1	A1.3	Ouvidoria	PROJ 06 - Transparência e Dados Abertos	1	Implementar até dezembro de 2025 solução tecnológica de publicação de dados abertos	70,00%	Em andamento
								2	Realizar reuniões quadrimestrais com as unidades organizacionais do CFQ com objetivo de aumentar a conscientização sobre transparência e dados abertos	----	Planejado
								3	Avaliar o nível de satisfação dos usuários	----	Planejado
E2	PRG 2.1	D4	OE 14	P3	A3.5	Ouvidoria	PROJ 07 - Diálogo Aberto	1	Desenvolver um guia de boas práticas, tipo cartilha, de combate ao assédio	100,00%	Concluído
								2	Implementar capacitação sobre assédio e discriminação para funcionários e conselheiros do Sistema CFQ/CRQs	50,00%	Em andamento
								3	Realizar reuniões anuais com cada área para avaliar a percepção dos profissionais sobre o combate ao assédio, a discriminação e o clima organizacional (índice de percepção positiva > 75% de aprovação)	----	Planejado
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 08 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças	1	Capacitar 80% da atual liderança até dezembro de 2025	----	Planejado
								2	Acompanhar o desempenho de 100% dos egressos do programa	----	Planejado
								3	Obter índice de satisfação de 80% nas palestras realizadas	----	Planejado
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 09 - Plano Anual de Treinamentos	1	Capacitar 100% dos colaboradores em, pelo menos, um treinamento ao longo do ano de 2025	31,87%	Em andamento
								2	Executar 80% do planejamento de treinamentos previstos até dezembro de 2025	----	Planejado
								3	Aumentar em 50% a capacitação em temas estratégicos como LGPD, segurança da informação, gestão de riscos, metodologias de gestão (OKR, KPI, Smart) em relação ao ano anterior	----	Planejado
								4	Obter índice de satisfação de 80% nas capacitações realizadas	----	Planejado
E2	PRG 2.2	D1	OE 01	P2	A2.3	Assessoria de Comunicação	PROJ 10 - Profissional da Química, engaja aí!	1	Realizar 12 painéis virtuais	6	Em andamento
								2	Ter nota igual ou acima de 8,0 nas devolutivas aos formulários de avaliação dos painéis.	9,5	Em andamento

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Desempenho até o 2º TRI	Status do Projeto
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade						
E2	PRG 2.2	D2	OE 08	P2	A2.1	Gerência Executiva	PROJ 11 - Solidificando Pontes com os Coordenadores de Cursos da Área da Química	1	Participação de coordenadores das instituições de ensino que oferecem cursos de química ≥ 50%	----	Planejado
								2	Aprimoramento do Processo de Cadastro de Cursos	----	Planejado
								3	Avaliação do encontro ≥ 80%	----	Planejado
E3	PRG 3.1	D2	OE 07	P3	A3.4	Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais	PROJ 12 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao legislativo federal e estadual	1	Definir os Projetos Prioritários para Sistema CFQ/CRQs e participar das Agendas Legislativas de parceiros, como IDQ e Fórum dos Conselhos	100,00%	Concluído
								2	Publicar e divulgar os Projetos Prioritários para o Sistema CFQ/CRQs	100,00%	Concluído
								3	Executar e Agir em prol dos Projetos Prioritários dentro do Congresso Nacional e, quando possível, nas Assembléias Legislativas	----	Planejado
E3	PRG 3.1	D2	OE 07	P3	A3.4	Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais	PROJ 13 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao Executivo Federal e a diversos setores da Sociedade	1	Promover, sozinho ou em parceria com stakeholders, 03 encontros com Governos e Entidades de representações da Sociedade Civil Organizada	----	Planejado
								2	Estabelecer 02 parcerias com entidades públicas e privadas relacionadas com a área da química e afins	----	Planejado
								3	Promover 8 ações no âmbito do poder executivo Federal/Estadual	----	Planejado
E3	PRG 3.2	D3	OE 11	P1	A1.1	Gerência Executiva	PROJ 14 - Explorando a Química: conhecer para fortalecer o Sistema CFQ/CRQs	1	Coletar informações e insumos internos para realização da pesquisa até setembro de 2025	----	Planejado
								2	Apresentar a pesquisa até dezembro/2025	----	Planejado
								3	Planejar 2 encontros temáticos, sobre Ensino (1) e Atuação Profissional I na Química (2) até dezembro de 2025, apresentando junto com o resultado da pesquisa	----	Planejado
E3	PRG 3.2	D1	OE 02	P2	A2.3	Assessoria de Comunicação	PROJ 15 - Química na Mídia	1	Implementar até JUNHO de 2025 a campanha.	100,00%	Concluído

Os dados refletem um cenário de gestão estratégica em desenvolvimento, com portfólio de projetos e metas em fase ativa de execução e planejamento. A distribuição equilibrada entre iniciativas em andamento e planejadas demonstra alinhamento com os objetivos institucionais e capacidade de expansão das entregas nos próximos períodos. O número reduzido de cancelamentos e atrasos evidencia controle gerencial e estabilidade na condução das ações, enquanto a presença de projetos concluídos e metas finalizadas reforça a efetividade do acompanhamento. A predominância de metas planejadas indica que o ciclo ainda está em fase de maturação, mas com base consistente para evolução, destacando a importância do monitoramento contínuo para consolidar resultados e assegurar o cumprimento integral do plano estratégico.

A Cadeia de Valor do CFQ configura-se como a estrutura por meio da qual se operacionaliza a promoção da atividade plena da Química, com o propósito de impulsionar o desenvolvimento sustentável do país, gerar valor público e proporcionar benefícios concretos à sociedade e aos profissionais registrados no Sistema CFQ/CRQs:



Elos da Cadeia de Valor

PROCESSOS DE GOVERNANÇA

Correspondem aos mecanismos de liderança, formulação estratégica e supervisão organizacional empregados para avaliar, direcionar e monitorar o desempenho da gestão, com o objetivo de assegurar a implementação de políticas públicas e a adequada prestação de serviços de interesse coletivo.

PROCESSOS FINALÍSTICOS

Constituem processos interfuncionais de ponta a ponta que geram valor diretamente ao público-alvo da entidade. São responsáveis pela execução das atividades essenciais à missão institucional, influenciando diretamente a percepção de valor dos serviços prestados e impactando a experiência do usuário final.

PROCESSOS DE GESTÃO

Referem-se à operacionalização rotineira de programas, projetos e atividades institucionais, com base em estratégias, políticas e procedimentos previamente definidos. Têm como foco a eficácia na realização das ações prioritizadas e a eficiência na utilização dos recursos, com vistas à maximização do custo-benefício.

PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

São processos integrados à estrutura de governança e executados por todos os níveis da entidade, com a finalidade de fornecer segurança razoável quanto à consecução dos objetivos institucionais relacionados às operações, à confiabilidade das informações e à conformidade com normas e regulamentos aplicáveis.

VALOR AGREGADO: 2º TRIMESTRE 2025

PROCESSOS DE GOVERNANÇA	
ESTRATÉGIA	TRANSPARÊNCIA
» Relatório de Consultoria (RCI) nº 08/2025. Desdobramento do Planejamento Estratégico: Alinhamento Sistêmico entre Estratégia, Processos e Resultados no âmbito do CRQ 12 - GO/TO/DF.	» Índice de Transparência: 0,9710 (Nível A) » 100,00% de resolubilidade dos pedidos de acesso à informação. » 100,00% das manifestações atendidas pela Ouvidoria. » Prazos médios de atendimento: → Respostas e-Ouv: 15 dias corridos; → Respostas e-mail: 11 dias corridos; → Respostas e-SIC: 8 dias corridos; e → Pedido de acesso à informação: 9 dias corridos. » Índice médio de satisfação do atendimento: 81,20%.
PROCESSOS FINALÍSTICOS	
JULGAMENTO	ORIENTAÇÃO
» 174 processos relatados.	» QuimTec - A Atuação do Profissional da Química na Produção de Hidrogênio de Baixa Emissão.

VALOR AGREGADO: 2º TRIMESTRE 2025

PROCESSOS DE GESTÃO

PESSOAS

- » Ágil no Contexto do Serviço Público
- » Análise de Impacto Regulatório: Conceitos Fundamentais
- » Ciclo de Gestão do Investimento Público
- » Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos
- » Comunicação Assertiva: Oratória, Retórica e Técnicas de Apresentação
- » Contratações Diretas na Nova Lei de Licitações
- » Contratos administrativos - Pagamento pelo fato gerador
- » Controle em 5 Dimensões
- » Desvendando a Inteligência Artificial na Administração Pública
- » Elaboração de instrumentos de gestão de documentos arquivísticos relativos às atividades-fim
- » Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações
- » Formação de Pregoeiros – Teoria
- » Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
- » Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21
- » Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras
- » Introdução à Gestão de Riscos
- » Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais

PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

RISCOS

- » Relatório de Consultoria Interna (RCI):
 - 05/2025. Realização da revisão e atualização da Resolução Normativa CFQ nº 286/2019, incluindo suas respectivas alterações, com vistas à adequação normativa e ao alinhamento às diretrizes institucionais vigentes.
 - 06/2025. Série Fomento – Resolução Normativa do Conselho Federal de Química nº 306, de 16 de dezembro de 2022 – RN CFQ n.º 306/2022.
 - 07/2025. Análise dos resultados obtidos na avaliação de maturidade institucional relacionada ao controle interno e à gestão de riscos aplicados ao ciclo de contratações pública.
- » Nota Técnica (NT):
 - 06/2025. Análise da prestação de contas do convênio nº 06/2023, celebrando entre o CFQ e o CRQ I - PE.
 - 07/2025. Análise da prestação de contas do convênio nº 23/2022, celebrando entre o CFQ e o CRQ I – PE.
 - 08/2025. Análise dos Resultados contidos no Relatório de Gestão 1º Trimestre de 2025 e no Relatório de Gestão da Estratégia 1º Trimestre de 2025.
 - 09/2025. Proposição de Plano de Implementação da Decisão Normativa TCU nº 216/2025 no contexto do Sistema CFQ/CRQs.



**CONSELHO FEDERAL
DE QUÍMICA**

LEI Nº 2.800 DE 18 DE JUNHO DE 1956

GESTÃO DA ESTRATÉGIA

2º TRIMESTRE 2025

30 de julho de 2025



Transparência e Prestação de Contas

<https://abre.ai/jCvJ>

