



**CONSELHO FEDERAL
DE QUÍMICA**

LEI Nº 2.800 DE 18 DE JUNHO DE 1956

GESTÃO DA ESTRATÉGIA

1º TRIMESTRE 2025



CONSELHO FEDERAL DE QUÍMICA

O Conselho Federal de Química (CFQ) foi instituído pela Lei nº 2.800, de 18 de junho de 1956, sancionada pelo então Presidente da República Juscelino Kubitschek, com a finalidade precípua de normatizar, fiscalizar e promover o exercício da Química no território nacional. Suas atribuições incluem o estabelecimento de diretrizes para o exercício profissional, a regulamentação das atividades desenvolvidas por pessoas físicas e jurídicas no âmbito da Química e de suas áreas correlatas, bem como a promoção das boas práticas técnico-científicas.

O CFQ constitui autarquia federal dotada de personalidade jurídica de direito público, com sede em Brasília, Distrito Federal. Em conjunto com os Conselhos Regionais de Química (CRQs), integra o Sistema CFQ/CRQs, cuja missão institucional é assegurar, em todas as unidades da federação, a efetiva observância dos preceitos legais e normativos que regem o exercício da Química.

As diretrizes de atuação do Conselho Federal de Química vão além da valorização da profissão e da promoção da Química como instrumento estratégico para o desenvolvimento nacional. Expressam o compromisso com a proteção da sociedade por meio da garantia da qualidade técnica de produtos e serviços ofertados, explorando de forma segura e eficiente o potencial que a ciência química oferece para a inovação, a sustentabilidade e o progresso socioeconômico do país.

PRESIDÊNCIA E DIRETORIA

- Presidente:** José de Ribamar Oliveira Filho
- 1º Vice-Presidente:** Fuad Haddad
- 2º Vice-Presidente:** Roberto Lima Sampaio
- 1ª Secretário:** Ana Maria Biriba de Almeida
- 2º Secretário:** Rafael Barreto Almada
- 1º Tesoureiro:** Newton Mario Battastini
- 2º Tesoureiro:** Renata Lilian Ribeiro Portugal Fagury

ÓRGÃOS DE APOIO À PRESIDÊNCIA E À DIRETORIA

- Chefe de Gabinete:** Weverton Borges do Nascimento de Sousa (em exercício)
- Gerente de Operações Finalísticas:** Faerisson Souza
- Auditor Interno:** Valconi Martins de Moura
- Ouvidora-Geral:** Ana Elisa Barreto Matias
- Assessor Jurídico:** Leandro Coelho
- Assessora de Comunicação:** Jordana Saldanha
- Assessora Técnica:** Gabriela Valença
- Assessor de Relacionamento Institucional e Governamental:** Antonio Lannes

GESTÃO

- Gerente-Executivo:** Weverton Borges do Nascimento de Sousa
- Chefe da Controladoria:** Leonardo Nunes Ferreira
- Gerente Financeiro:** Diemes Batista da Silva
- Gerente Administrativo:** Viviane Glaucia Souza
- Gerente de Gestão Estratégica de Pessoas:** Leandro Vieira
- Gerente de Tecnologia da Informação:** Henrique Selvero Menezes Cardoso

Sumário

1 - Mensagem do Presidente..... 4

2 - Estratégia e Desempenho..... 5

3 - Estratégia e Cadeia de Valor Integrada..... 9



Em alinhamento aos valores de integridade e transparência, o Conselho Federal de Química (CFQ) apresenta o Relatório de Gestão do 1º Trimestre de 2025, em conformidade com a Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e a Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

No âmbito da gestão estratégica, foram monitorados projetos e metas institucionais, com 44% dos projetos e 55% das metas em fase de planejamento e 37% e 23%, respectivamente, já em execução, evidenciando alinhamento ao planejamento estratégico e baixa incidência de interrupções.

Nas atividades finalísticas, o Plenário deliberou sobre 97 processos, majoritariamente judicantes, com investimento de R\$ 1,09 milhão e mobilização de 11,63% da força de trabalho. A Ouvidoria realizou 492 atendimentos, com 100% de resolutividade e satisfação, consolidando a efetividade da governança.

Em gestão operacional, manteve-se a estabilidade do quadro funcional, com despesas de pessoal representando 19,48% da receita. No campo das contratações, destacaram-se R\$ 9,9 milhões em licitações em andamento, priorizando eficiência e economicidade.

Financeiramente, a arrecadação alcançou R\$ 54,06 milhões (43,7% da previsão anual), gerando superávit orçamentário e financeiro de R\$ 44,07 milhões e R\$ 41,1 milhões, respectivamente. O Balanço Patrimonial confirmou a solidez da estrutura, com patrimônio líquido de R\$ 854 milhões.

Em síntese, o desempenho no 1º trimestre de 2025 reafirma a capacidade do CFQ de conduzir a gestão pública com responsabilidade, foco estratégico e entrega efetiva de valor à sociedade.

A gestão estratégica, no âmbito do CFQ, é otimizar os processos para que se tornem mais eficazes e coesos com os objetivos da entidade.

José de Ribamar Oliveira Filho
Presidente do CFQ



Para 2025, o Conselho Federal de Química (CFQ) estabeleceu como diretrizes prioritárias a transformação digital e o fortalecimento do relacionamento institucional. As principais iniciativas envolvem a implantação de soluções tecnológicas para gestão de riscos, modernização dos sistemas finalísticos do Sistema CFQ/CRQs, promoção da transparência e dados abertos, fortalecimento da gestão de desempenho, padronização da identidade digital, capacitação contínua, desenvolvimento de lideranças e ações de engajamento com profissionais e instituições de ensino da área da química.

A carteira de projetos para o exercício de 2025 foi estruturada com base no alinhamento às diretrizes estabelecidas pelo Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Química (CFQ), pelo Mapa Estratégico do CFQ, pelo Plano Plurianual 2025 - 2027 e pela Cadeia de Valor Institucional. Esses instrumentos orientaram a definição das iniciativas estratégicas prioritárias, assegurando a coerência entre os projetos selecionados e os objetivos institucionais de transformação digital, fortalecimento da relação com os profissionais da química e promoção da eficiência e transparência na atuação do Sistema CFQ/CRQs.



**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO CFQ**



<https://abre.ai/jzzj>



**MAPA
ESTRATÉGICO CFQ**



<https://abre.ai/jzzr>



**PLANO PLURIANUAL
2025 - 2027**



<https://abre.ai/mDji>



**CADEIA DE VALOR
INSTITUCIONAL**



<https://abre.ai/jzzU>

A descrição dos indicadores e das metas associadas aos projetos estratégicos previstos para o exercício de 2025 encontra-se formalizada no Ato da Diretoria nº 43, de 10 de outubro de 2024, instrumento que consolida as diretrizes de acompanhamento e avaliação dos resultados institucionais alinhados ao Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Química (CFQ).



ATO DA DIRETORIA Nº 43, DE 10 DE OUTUBRO DE 2024
**Indicadores e Metas dos
Projetos Estratégicos 2025**



<https://abre.ai/ml8W>

A carteira de projetos estratégicos de 2025 do Conselho Federal de Química (CFQ) está organizada por unidade responsável e alinhada ao Planejamento Estratégico, ao Mapa Estratégico, ao Plano Plurianual 2025 - 2027 e à Cadeia de Valor Institucional. Está previsto o investimento de R\$ 16.833.948,92 para a execução das iniciativas ao longo do exercício.

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

- PROJ 10 - Profissional da Química, engaja aí!
- PROJ 15 - Química na Mídia | Sustentabilidade em Ação

ASSESSORIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E GOVERNAMENTAIS

- PROJ 12 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao legislativo federal e estadual
- PROJ 13 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao Executivo Federal e a diversos setores da Sociedade

CONTROLADORIA

- PROJ 01 - Solução Tecnológica para Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais

GERENCIA EXECUTIVA

- PROJ 05 - Programa do Aprendizado - Capacitação, Gestão de Mudança e Transformação Digital do Sistema CFQ/CRQs
- PROJ 11 - Solidificando Pontes com os Coordenadores de Cursos da Área da Química
- PROJ 14 - Explorando a Química: conhecer para fortalecer o Sistema CFQ/CRQs
- PROJ 16 - CFQPRO - Programa de Gestão de Desempenho (PGD) integrado ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI)

GERÊNCIA ESTRATÉGICA DE PESSOAS

- PROJ 03 - Pesquisa de Clima Organizacional Automatizada
- PROJ 08 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças
- PROJ 09 - Plano Anual de Treinamentos

GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

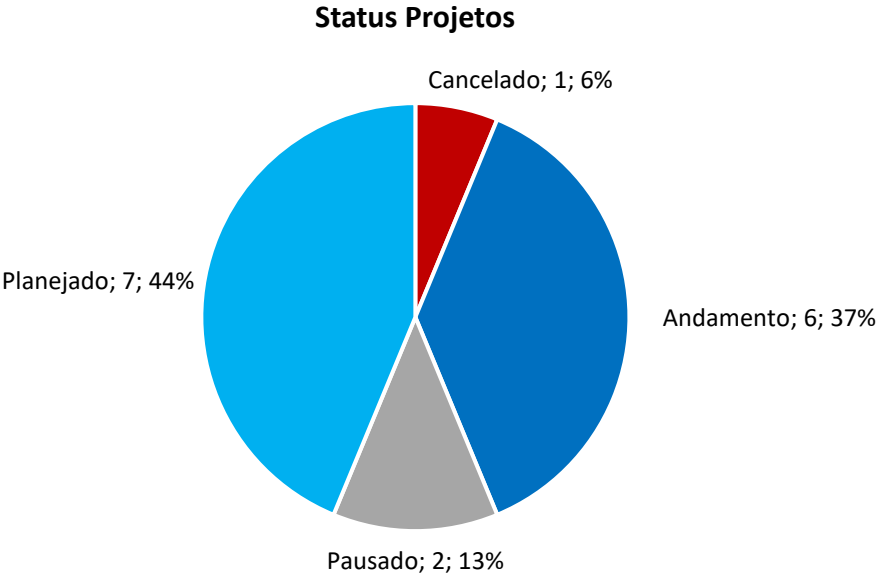
- PROJ 02 - Transformação Digital - Implantação do sistema finalístico no Sistema CFQ/CRQs
- PROJ 04 - Transformação Digital - Identidade visual unificada dos sítios eletrônicos do Sistema CFQ/CRQs

OUVIDORIA

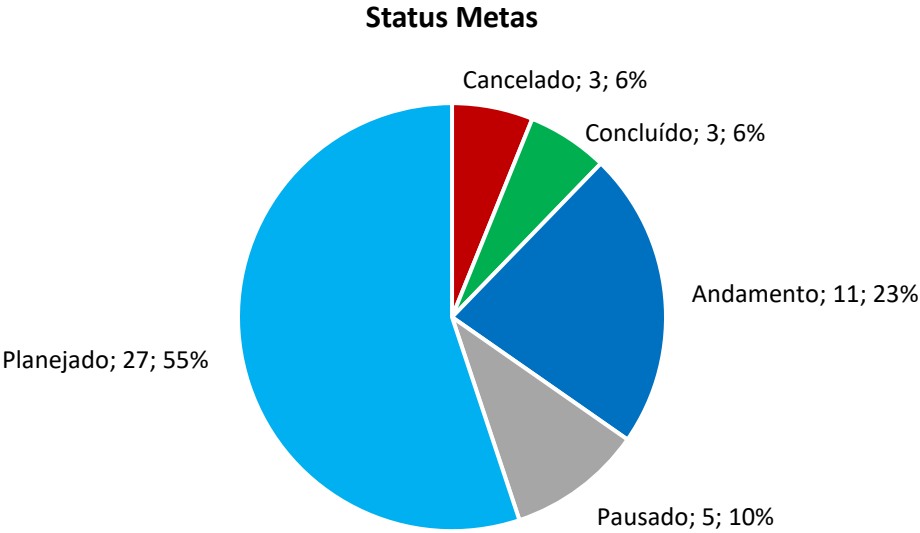
- PROJ 06 - Transparência e Dados Aberto
- PROJ 07 - Diálogo Aberto

Em função do contínuo aprimoramento da gestão da estratégia institucional, os projetos estratégicos e suas respectivas metas para o exercício de 2025 serão acompanhados de acordo com a seguinte classificação de status:

- ⊕ Planejado: projeto aprovado, ainda não iniciado, em fase de preparação;
- ⊕ Em andamento: projeto com atividades em execução conforme o cronograma estabelecido;
- ⊕ Atrasado: projeto em execução, porém com desvios em relação ao cronograma definido;
- ⊕ Em risco: projeto que apresenta desafios ou problemas que podem comprometer prazo, orçamento ou escopo;
- ⊕ Pausado: projeto temporariamente interrompido, com possibilidade de retomada futura;
- ⊕ Concluído: projeto com todas as atividades finalizadas e objetivos alcançados; e
- ⊕ Cancelado: projeto encerrado antes da conclusão, em razão de mudanças estratégicas, indisponibilidade de recursos ou inviabilidade de continuidade.



Dos projetos estratégicos do CFQ para 2025, 44% estão na fase de planejamento, 37% em execução, 13% encontram-se pausados e 6% foram cancelados. A predominância de projetos em preparação ou andamento reflete o adequado progresso na implementação das metas institucionais.



As metas para 2025 estão majoritariamente em fase de planejamento ou execução, demonstrando alinhamento ao cronograma e compromisso com as ações estratégicas. A baixa ocorrência de desvios indica que os objetivos institucionais seguem, até o momento, preservados.

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Status do Projeto 1º TRI
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade					
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P4	A4.3	Controladoria	PROJ 01 - Solução Tecnológica para Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais	1	Implementar até dezembro de 2025 solução tecnológica de Gestão e Monitoramento de Riscos Institucionais	Planejado
								2	Realizar reuniões trimestrais com as unidades organizacionais do CFQ com objetivo de aumentar a conscientização sobre gestão de riscos	Planejado
								3	Promover a revisão e adequação das Portarias n. 101, 102 e 103 a partir da implementação da solução tecnológica	Planejado
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P3	A3.3	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROJ 02 - Transformação Digital - Implantação do sistema finalístico no Sistema CFQ/CRQs	1	Implantar 2 CRQs no 1º trimestre de 2025	Pausado
								2	Implantar 2 CRQs no 2º trimestre de 2025	Planejado
								3	Implantar 2 CRQs no 3º trimestre de 2025	Planejado
								4	Implantar 2 CRQs no 4º trimestre de 2025	Planejado
E1	PRG 1.1	D3	OE 12	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 03 - Pesquisa de Clima Organizacional Automatizada	1	Implementar a solução até abril de 2025	Pausado
								2	Realizar levantamentos trimestrais com as unidades organizacionais	Pausado
								3	Aumentar o índice geral da pesquisa de clima em 20%	Pausado
								4	Reduzir o turnover em 20%	Pausado
E1	PRG 1.1	D3	OE 11	P3	A3.5	Gerência Executiva	PROJ 16 - CFQPRO - Programa de Gestão de Desempenho (PGD) integrado ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI) ☆	1	Implementar o sistema cedido pela ANTAQ até dez de 2025	Cancelado
								2	Capacitar 100% dos gestores e colaboradores no novo sistema	Cancelado
								3	Obter 90% de conformidade nas avaliações trimestrais de controle interno realizadas nos 12 meses seguintes à implementação	Cancelado
E1	PRG 1.2	D3	OE 11	P3	A3.3	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação	PROJ 04 - Transformação Digital - Identidade visual unificada dos sítios eletrônicos do Sistema CFQ/CRQs	1	Implantar o novo Portal do CFQ até JAN/2025	Concluído
								2	Implantar até 2 CRQs no 2º trimestre de 2025	Planejado
								3	Implantar até 2 CRQs no 3º trimestre de 2025	Planejado
								4	Implantar até 2 CRQs no 4º trimestre de 2025	Planejado

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Status do Projeto 1º TRI
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade					
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Executiva	PROJ 05 - Programa do Aprendizado - Capacitação, Gestão de Mudança e Transformação Digital do Sistema CFQ/CRQs	1	Avaliação do treinamento - Gestão de Mudanças - Transformação Digital ≥ 80%	Planejado
								2	Avaliação do treinamento -Encontro de Fiscalização ≥ 80%	Planejado
								3	Avaliação do treinamento -Encontro de Comunicação ≥ 80%	Planejado
E2	PRG 2.1	D3	OE 11	P1	A1.3	Ouvidoria	PROJ 06 - Transparência e Dados Abertos	1	Implementar até dezembro de 2025 solução tecnológica de publicação de dados abertos	Em andamento
								2	Realizar reuniões quadrimestrais com as unidades organizacionais do CFQ com objetivo de aumentar a conscientização sobre transparência e dados abertos	Planejado
								3	Avaliar o nível de satisfação dos usuários	Planejado
E2	PRG 2.1	D4	OE 14	P3	A3.5	Ouvidoria	PROJ 07 - Diálogo Aberto	1	Desenvolver um guia de boas práticas, tipo cartilha, de combate ao assédio	Concluído
								2	Implementar capacitação sobre assédio e discriminação para funcionários e conselheiros do Sistema CFQ/CRQs	Em andamento
								3	Realizar reuniões anuais com cada área para avaliar a percepção dos profissionais sobre o combate ao assédio, a discriminação e o clima organizacional (índice de percepção positiva > 75% de aprovação)	Planejado
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 08 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças	1	Capacitar 80% da atual liderança até dezembro de 2025	Em andamento
								2	Acompanhar o desempenho de 100% dos egressos do programa	Em andamento
								3	Obter índice de satisfação de 80% nas palestras realizadas	Em andamento
E2	PRG 2.1	D4	OE 13	P3	A3.5	Gerência Estratégica de Pessoas	PROJ 09 - Plano Anual de Treinamentos	1	Capacitar 100% dos colaboradores em, pelo menos, um treinamento ao longo do ano de 2025	Em andamento
								2	Executar 80% do planejamento de treinamentos previstos até dezembro de 2025	Em andamento
								3	Aumentar em 50% a capacitação em temas estratégicos como LGPD, segurança da informação, gestão de riscos, metodologias de gestão (OKR, KPI, Smart) em relação ao ano anterior	Em andamento
								4	Obter índice de satisfação de 80% nas capacitações realizadas	Em andamento

PPA 2025 - 2027		PE 2018 -2028		CADEIA DE VALOR		Área Responsável	Projeto	Metas Ato de Diretoria nº 43 de 10 de outubro de 2024		Status do Projeto 1º TRI
Eixo	Programa	Dimensão Estratégica	Objetivo Estratégico	Processo	Atividade					
E2	PRG 2.2	D1	OE 01	P2	A2.3	Assessoria de Comunicação	PROJ 10 - Profissional da Química, engaja aí!	1	Realizar 12 painéis virtuais	Em andamento
								2	Ter nota igual ou acima de 8,0 nas devolutivas aos formulários de avaliação dos painéis.	Em andamento
E2	PRG 2.2	D2	OE 08	P2	A2.1	Gerência Executiva	PROJ 11 - Solidificando Pontes com os Coordenadores de Cursos da Área da Química	1	Participação de coordenadores das instituições de ensino que oferecem cursos de química ≥ 50%	Planejado
								2	Aprimoramento do Processo de Cadastro de Cursos	Planejado
								3	Avaliação do encontro ≥ 80%	Planejado
E3	PRG 3.1	D2	OE 07	P3	A3.4	Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais	PROJ 12 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao legislativo federal e estadual	1	Definir os Projetos Prioritários para Sistema CFQ/CRQs e participar das Agendas Legislativas de parceiros, como IDQ e Fórum dos Conselhos	Concluído
								2	Publicar e divulgar os Projetos Prioritários para o Sistema CFQ/CRQs	Planejado
								3	Executar e Agir em prol dos Projetos Prioritários dentro do Congresso Nacional e, quando possível, nas Assembléias Legislativas	Planejado
E3	PRG 3.1	D2	OE 07	P3	A3.4	Assessoria de Relações Institucionais e Governamentais	PROJ 13 - Relacionamento Institucional e Governamental junto ao Executivo Federal e a diversos setores da Sociedade	1	Promover, sozinho ou em parceria com stakholders, 03 encontros com Governos e Entidades de representações da Sociedade Civil Organizada	Planejado
								2	Estabelecer 02 parcerias com entidades públicas e privadas relacionadas com a área da química e afins	Planejado
								3	Promover 8 ações no âmbito do poder executivo Federal/Estadual	Planejado
E3	PRG 3.2	D3	OE 11	P1	A1.1	Gerência Executiva	PROJ 14 - Explorando a Química: conhecer para fortalecer o Sistema CFQ/CRQs	1	Coletar informações e insumos internos para realização da pesquisa até setembro de 2025	Planejado
								2	Apresentar a pesquisa até dezembro/2025	Planejado
								3	Planejar 2 encontros temáticos, sobre Ensino (1) e Atuação Profissional I na Química (2) até dezembro de 2025, apresentando junto com o resultado da pesquisa	Planejado
E3	PRG 3.2	D1	OE 02	P2	A2.3	Assessoria de Comunicação	PROJ 15 - Química na Mídia	1	Implementar até JUNHO de 2025 a campanha.	Planejado

A Cadeia de Valor do CFQ configura-se como a estrutura por meio da qual se operacionaliza a promoção da atividade plena da Química, com o propósito de impulsionar o desenvolvimento sustentável do país, gerar valor público e proporcionar benefícios concretos à sociedade e aos profissionais registrados no Sistema CFQ/CRQs:



Elos da Cadeia de Valor

PROCESSOS DE GOVERNANÇA

Correspondem aos mecanismos de liderança, formulação estratégica e supervisão organizacional empregados para avaliar, direcionar e monitorar o desempenho da gestão, com o objetivo de assegurar a implementação de políticas públicas e a adequada prestação de serviços de interesse coletivo.

PROCESSOS FINALÍSTICOS

Constituem processos interfuncionais de ponta a ponta que geram valor diretamente ao público-alvo da entidade. São responsáveis pela execução das atividades essenciais à missão institucional, influenciando diretamente a percepção de valor dos serviços prestados e impactando a experiência do usuário final.

PROCESSOS DE GESTÃO

Referem-se à operacionalização rotineira de programas, projetos e atividades institucionais, com base em estratégias, políticas e procedimentos previamente definidos. Têm como foco a eficácia na realização das ações prioritizadas e a eficiência na utilização dos recursos, com vistas à maximização do custo-benefício.

PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

São processos integrados à estrutura de governança e executados por todos os níveis da entidade, com a finalidade de fornecer segurança razoável quanto à consecução dos objetivos institucionais relacionados às operações, à confiabilidade das informações e à conformidade com normas e regulamentos aplicáveis.

VALOR AGREGADO: 1º TRIMESTRE 2025

PROCESSOS DE GOVERNANÇA	
ESTRATÉGIA	TRANSPARÊNCIA
» Guia de boas práticas de combate ao assédio.	» Índice de Transparência: 0,9265 (Nível A) » 100,00% de resolubilidade dos pedidos de acesso à informação. » 100,00% das manifestações atendidas pela Ouvidoria. » Prazos médios de atendimento: → Respostas e-Ouv: 9 dias corridos; → Respostas e-mail: 8 dias corridos; → Respostas e-SIC: 12 dias corridos; e → Pedido de acesso à informação: 14 dias corridos. » Índice médio de satisfação do atendimento: 100,00%.
PRESTAÇÃO DE CONTAS	
» Relatório de Gestão CFQ 2024 » Relatório Anual de Gestão de Riscos e de Controle Interno (RAGRCI) 2024. » Relatório Anual de Auditoria Interna (RAINT) 2024.	

PROCESSOS FINALÍSTICOS	
JULGAMENTO	ORIENTAÇÃO
» 97 processos relatados.	» Falas da Química - Vigilância em Saúde: Alimentos. » Café Global de Mulheres da IUPAC - "Acelerando a Equidade de Gêneros na Ciência". » QuimTec - 10ª edição: O potencial da Química na produção de hidrogênio de baixa emissão.

VALOR AGREGADO: 1º TRIMESTRE 2025

PROCESSOS DE GESTÃO

PESSOAS

- » Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21
- » Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
- » Ciclo de Gestão do Investimento Público
- » Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras
- » Introdução às Práticas Arquivísticas
- » Elaboração de instrumentos de gestão de documentos arquivísticos relativos às atividades-fim
- » Sistema Eletrônico de Informações - SEI! ADMINISTRAR
- » Introdução ao Excel
- » IA Generativo da Microsoft – Copilot
- » Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos
- » Comunicação Assertiva: Oratória, Retórica e Técnicas de Apresentação
- » Gestão de Conflitos e Negociação
- » Excel Avançado
- » Fundamentos do Programa de Gestão e Desempenho (PGD)
- » SEI! USAR 4.0
- » Como trabalhar e colaborar On-line
- » Colaboração com o Microsoft 365
- » Primeiros passos com o Microsoft 365
- » Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR

PROCESSOS DE CONTROLE INTERNO

RISCOS

- » Relatório de Consultoria Interna (RCI):
 - 01/2025. Análise técnica dos artefatos da fase de planejamento da contratação elaborados para a Contratação de Serviço de Solução de Gestão Integrada ERP (Enterprise Resource Planning).
 - 03/2025. Série Convênios - RN CFQ nº 279/2018.
 - 04/2025. Programa Nacional de Prevenção a Corrupção - PNPC: 1º Ciclo de Encontros Virtuais Sistema CFQ/CRQs
- » Nota Técnica (NT):
 - 01/2025. Análise dos Resultados contidos no Relatório de Gestão 4º Trimestre 2024 e no Relatório de Gestão da Estratégia 4º Trimestre 2024
 - 02/2025. Análise dos Resultados contidos no Relatório de Gestão CFQ 2024
 - 03/2025. Análise da prestação de contas do convênio nº 02/2023, celebrando entre o CFQ e a SBQ
 - 04/2025. Análise da prestação de contas do convênio nº 10/2022, celebrando entre o CFQ e a ABQ
 - 05/2025. Decisão Normativa TCU nº 216/2025



**CONSELHO FEDERAL
DE QUÍMICA**

LEI Nº 2.800 DE 18 DE JUNHO DE 1956

GESTÃO DA ESTRATÉGIA

1º TRIMESTRE 2025

28 de abril de 2024



Transparência e Prestação de Contas

<https://abre.ai/jCvJ>

